

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลวาปีปทุม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลวาปีปทุม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วันเดือนปีเริ่มโครงการ	วันเดือนปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๘	๑๐๐,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๒๒ ก.ค.๖๖	๑๑ ส.ค.๖๖	ได้รับความรู้เพื่อมาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภทวิชาการ	๕	๑ คน
อำนาจหน้าที่ วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของ จนท.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๑ ก.ย.๖๖	๓ ก.ย.๖๖	ได้รับความรู้เพื่อมาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภทวิชาการ	๕	๑ คน
การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐	๑๑,๗๐๐	๓๑ มี.ค.๖๖	๒ เม.ย.๖๖	ได้รับความรู้เพื่อมาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ	๓ ๑๕ ๕	๑ คน ๑ คน ๑ คน
ความสัมพันธ์การบริหารงบประมาณกับการบริหารสัญญาและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างไรให้ถูกต้อง	๑๐๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	๒๔ มี.ค.๖๖	๒๖ มี.ค.๖๖	ได้รับความรู้เพื่อมาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภทบริหารท้องถิ่น	๓	๑ คน
การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๓๖	๑๐๐,๐๐๐	๙,๐๐๐	๓๐ เม.ย.๖๖	๓ พ.ค.๖๖	ได้รับความรู้เพื่อมาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๓ ๓๘	๑ คน ๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วันเดือนปีเริ่มโครงการ	วันเดือนปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
พนักงานดับเพลิง	๑๐๐,๐๐๐	๗,๕๐๐	๑๕ ม.ค.๖๖	๒๐ ม.ค.๖๖	ได้รับความรู้เพื่อมาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๓๘	๑ คน
แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาตลอดจนประเด็นปัญหาและข้อกฎหมายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรศึกษาเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติและเพื่อป้องกันความผิดพลาดจากการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐	๑๙,๕๐๐	๑๔ ก.ค.๖๖	๑๖ ก.ค.๖๖	ได้รับความรู้เพื่อมาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๕ ๓ ๘ ๓๘	๑ คน ๑ คน ๑ คน ๒ คน
เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการคลังท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐	๙,๘๐๐	๑๖ ก.ค.๖๖	๑๙ ก.ค.๖๖	ได้รับความรู้เพื่อมาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๕	๒ คน
นักบริหารท้องถิ่นระดับต้น	๑๐๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	๘ ก.ค.๖๖	๒๘ ก.ค.๖๖	ได้รับความรู้เพื่อมาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภทบริหารท้องถิ่น	๓	๑ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๓
อำนวยการท้องถิ่น	๑๔
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๓
ครู	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘
พนักงานจ้างทั่วไป	๓๘
รวม	๗๓

ปัญหา / อุปสรรค

- งบประมาณไม่มีพอที่จะสามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกคนละทุกตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

- จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมในปีงบประมาณถัดไป